

视像访问记录

Ben Ryan视像访问

在攀上成功的高峰后，Ben Ryan面对一个经常困扰体育界和商界领袖的问题…

我应该留下还是离任？

Ben Ryan

在奥运决赛赢得金牌后，当大家都在更衣室之际，其实没有太多呐喊和歌声。

有很多非常高兴的脸孔，但看起来相当平和。

这是我们为自己订下的一个宏大目标，我们知道自那一刻起，我们所有人的生活都可能会改变。

在斐济，我明确订下一些目标。在我的教练任期结束时，已实现取得奥运奖牌等全部目标。

那时候，我就知道是迎接新挑战和交棒的适当时机。

与之相反，回顾我在英格兰的时候，好像已不再热爱这项运动，不再热衷于职业运动了。

尽管我们最后的成绩是英格兰国家队在20年来首次进入世界杯决赛，但在这个相当平均的赛季，我们的成绩算是有点异常。

我失去了热情和目标，当时我周围没有太多人诚实地告诉我，或许是时候迎接新挑战了。

Laura Morgan

对企业家来说，在适当时间退出确实非常重要，因为留任太久可能会对企业、员工以及业务产生非常不利的影响。

Ben Ryan

我花了一些时间，才能填补我在斐济得到的快乐泉源，但这并不影响我作出完全正确的决定。

我们蝉联世界冠军，以第一名的身份进入奥运，并为斐济赢得第一面金牌。

在很多层面上，交由另一位教练接棒并取得更大成就，对自己来说并不好受。

然而，这就是你应当做的事，让他人肩负责任，为事情带来稍微不同的观点，让你传承的事业更上一层楼。

这也是一个让你成长和进步的机会。

Laura Morgan

作为一名企业家，有时候会感觉非常孤独，但不一定如此。

有很多信息可以帮助你了解他人，并向其学习。

Ben Ryan

不论是在商界、军事、医学、心理学或精神科方面，认识众多领导人物和智慧至关重要。

为你的退出进行有效沟通，与你退出的原因同样重要。

因此，你需要让你认为或知道将会受到影响的任何人得知你退出的决定，确保他们了解当前情况和未来发展，让他们知道自己也是其中一员，并可以在你退出期间提出意见。

Laura Morgan

由此可见，在考虑管理层变动时，最重要的事情之一就是制订计划。

认真考虑你希望如何退出，以及你想向留在企业的员工和其他与企业相关的重

要人员传达什么信息。

无论你是否为业务转型，将业务传承给谁，都应与相关人员会面详谈，思考你将如何传达这个信息。

Ben Ryan

无论你担任什么领导角色，衡量成功的标准都是要缩小自己的角色，退下来，让你所领导的其他人发光发亮。